



TECHNICKÁ UNIVERZITA V LIBERCI
Ekonomická fakulta



KONCEPCE EFEKTIVNÍHO DOPRAVOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

Michaela Fritschová

Lucie Vytinová

Nikola Procházková

30. září 2020

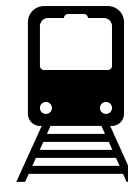


vizenula



Autoři projektu

- Andrea Bursová
- Kateřina Houdová
- Lucie Lešáková
- Lucie Vytinová
- Martin Kozel
- Michaela Fritschová
- Nikola Procházková



Osnova

- Cíle projektu.
- Vybrané způsoby dopravování zaměstnanců.
 - Kolo, elektrokolo, chůze.
 - Auto, spolujízda.
 - Veřejná hromadná doprava, autobusy poskytované zaměstnavateli.
- Průzkumy a statistiky.
- Dotazník.
- Shrnutí, závěr.



Cíle projektu

HLAVNÍ CÍL

- Návrh efektivního způsobu dopravování zaměstnanců do místa pracoviště se zaměřením na snížení nehodovosti na českých silnicích.



DÍLČÍ CÍLE

- Charakteristika jednotlivých způsobů dopravy.
- Shrnutí statistik a průzkumů.
- Zpracování dat z dotazníku.
- Doporučení a návrhy autorů.



Způsoby dopravování zaměstnanců



Kolo, elektrokolo, chůze.



Auto, spolujízda.

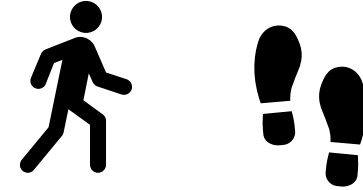


Veřejná hromadná doprava, autobusy
poskytované zaměstnavateli.

Výhody a nevýhody

- Z pohledu zaměstnavatele i zaměstnance.
- Motivace pro zaměstnance i zaměstnavatele.

CHŮZE



+	-
Zdarma	Nejpomalejší způsob dopravy
Dobrá fyzická kondice	Proměnlivost počasí
Nezatěžuje životní prostředí	

Podpora ze strany zaměstnavatele:

- Vhodná obuv na chůzi,
- ochranné reflexní prvky.



KOLO, ELEKTROKOLO



+	-
Zdarma	Zranitelnost
Dobrá fyzická kondice	Počasí
Není třeba řidičského oprávnění	Nutnost převléct se
Rychlejší v porovnání s chůzí	Pomalejší v porovnání s autem
	Servis kola
	Dobíjení elektrokola

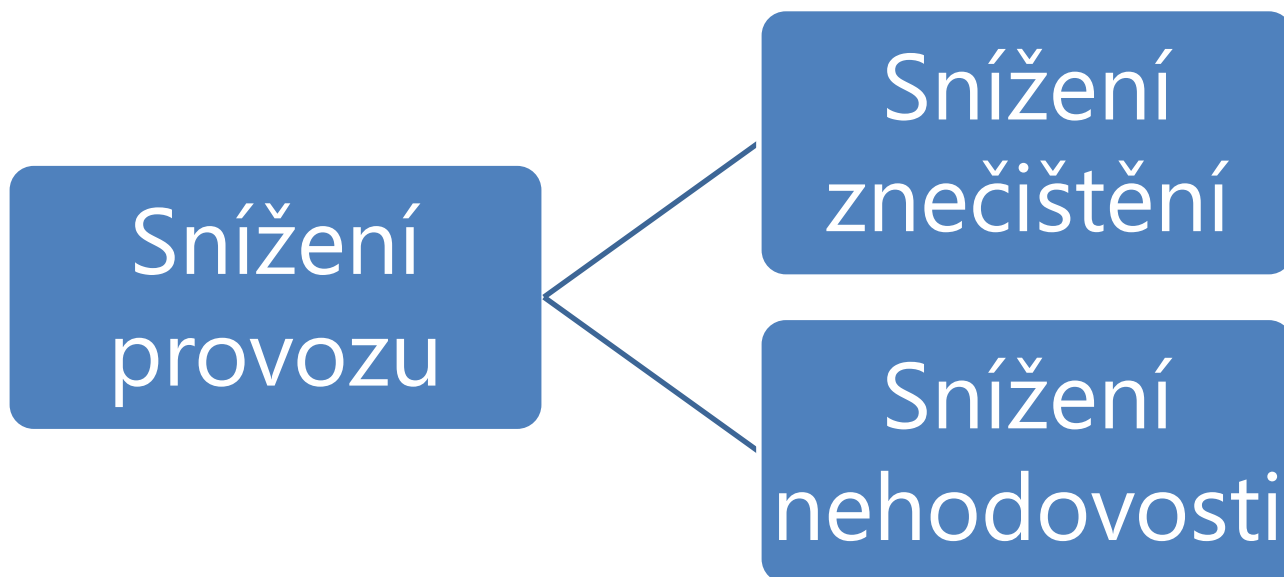
Podpora ze strany zaměstnavatele:

- Stojany na kola v areálu zaměstnání,
- nové cyklistické oblečení,
- ochranné reflexní pomůcky,
- slevy na jízdní kola u partnerů společnosti,
- příspěvky na nákup kol.



Chůze, kolo a elektrokolo

Motivace pro zaměstnavatele i zaměstnance:



OSOBNÍ AUTOMOBIL



+	-
Samostatnost, volnost	Vysoké náklady
Pohodlí	Znečišťování ovzduší
Pro zaměstnavatele většinou zdarma	Opotřebení auta
	Nutnost řidičského průkazu
	Nutnost zajištění parkovacích míst

Podpora ze strany zaměstnavatele:

- Cestovní náhrady, paušály,
- služební auta.

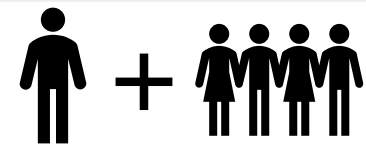


SPOLUJÍZDA AUTEM



+	-
Dělení se o placení pohonných hmot	Nutná dohoda
Pohodlí	Přizpůsobení se hlasu většiny
Možnost popovídat si	Časová náročnost
Odvoz domů	Ublížení na zdraví nebo ohrožení na životě spolujezdců v případě nehody
Ušetření parkovacích míst	Nutnost zajištění parkovacích míst
Utuzování kolektivu	

Podpora se strany zaměstnavatele:



- Finanční příspěvek pro zaměstnance využívající spolujízdy,
- poskytnutí služebního auta nebo dodávky.





VEŘEJNÁ HROMADNÁ DOPRAVA

+	-
Velká kapacita	Snížené pohodlí
Cenová dostupnost	Často nejezdí přímo
Možnost odpočinku, seberozvoje	Nutnost přizpůsobit se jízdním řádům
Možnost socializace	Méně hygienické
Není nutný řidičský průkaz	Riziko zpoždění
Není potřeba vlastnit dopravní prostředek	Nepraktické při cestování s více zavazadly

Podpora ze strany zaměstnavatele:

- Proplácení cestovních náhrad,
- zajištění zastávky veřejné dopravy v blízkosti pracoviště.



AUTOBUSY POSKYTOVANÉ ZAMĚSTNAVATELEM



+	-
Jezdí přesně na čas	Náklady pro zaměstnavatele
Doprava přímo na určené místo	Nejezdí často, jako veřejná doprava
Jistota dostupnosti do práce	Není možnost zastavit, kde je potřeba (nákup, lékař)
Jízda s kolegy	Pouze pro určitou pracovní skupinu (převážně pro dělníky)
Není potřeba parkovacích míst	

Podpora ze strany zaměstnavatele:

- Zajištění dopravy velkého počtu zaměstnanců do práce.



Doporučení autorů

- Neexistuje jeden nejlepší dopravní prostředek.
- Mnoho ovlivňujících faktorů.



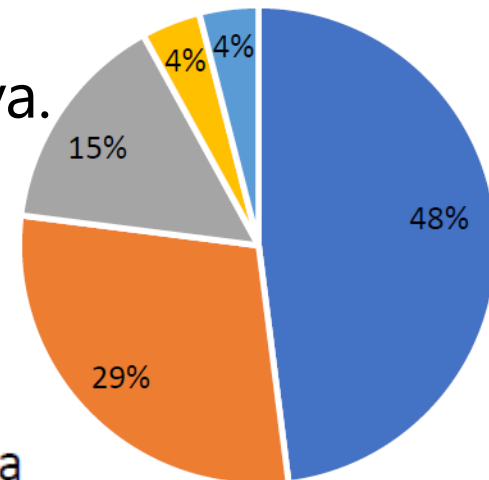
➤ **SPOLUJÍZDA – vytvoření mobilní aplikace**

Průzkumy a statistiky

1. Průzkum Nielsen Admosphere pro společnost PROFI CREDIT z roku 2019:

- Průzkum o cestování Čechů do zaměstnání.
- 1500 respondentů.
- 55 % má zaměstnání do 10 km od domova.
- Průměrná vzdálenost -18 km.
- Průměrná doba na cestách - 24 minut.

■ vlastní auto ■ hromadná doprava
■ chůze pěšky ■ kolo ■ spolujízda autem





2. Statistika dopravních nehod ČSÚ z roku 2019

Česká republika:

- 107 572 dopravních nehod.
- 547 osob usmrceno.
- 26 045 osob zraněno.
- Hmotné škody téměř 6,8 miliard Kč.



Liberecký kraj:

- 4 752 dopravních nehod (4,4 %).
- 12 osob usmrceno.
- 1 216 osob zraněno.
- 72,3 % dopravních nehod způsobeno řidiči motorových vozidel.



Dotazník

- Za měsíce duben a květen 2020.
- 100 respondentů z ČR.
- 15 otázek.
- Stálé zaměstnání má 79 dotazovaných.
 - Přes 50 % dojíždí autem (bez spolujezdců).
 - Bez ohledu na vzdálenost.
 - Důvody: pohodlnost a rychlost.
 - 65 % bylo účastníkem dopravní nehody.
 - Podniky nepodporují své zaměstnance při dopravování.



**→ ZAVÉST VĚTŠÍ PODPORU DOPRAVOVÁNÍ ZAMĚSTANCŮ
DO PRÁCE.**

Závěr

- Volba dopravního prostředku je zásadní.
- Poskytování benefitů zaměstnancům pro motivaci k volbě šetrnějšího dopravního prostředku.
- Technologický pokrok, průmysl 4.0, „nová doba“ = nové možnosti.
- Zajistit dopravu autobusem poskytovaným zaměstnavatelem.
- Spolujízda – vytvoření mobilní aplikace.





Děkujeme za Vaši pozornost

Autoři:

- Andrea Bursová
- Kateřina Houdová
- Lucie Lešáková
- Lucie Vytinová
- Martin Kozel
- Michaela Fritschová
- Nikola Procházková